



**Garbitania Zero Zabor S.M.ren adierazpena, iruzurraren aurkako
borrokari buruz, Europako Suspertze eta Erresilientzia
Mekanismoa izeneko funtsekin finantzatutako ekimenak
gauzatzeko esparruan**

Garbitania Zero Zabor S.M. (aurrerantzean Garbitania), Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Plana betearazteko zereginak dituen entitatea da.

Eta jasota gera dadin, adierazten du ezen Garbitania arau juridiko, etiko eta moralak betetzeko estandar altuenekin duen konpromisoa eta bere jarduketetan baliatu ohi dituen integritate, objektibotasun eta zintzotasun printzipio zorrotzekiko atxikimendua hedatzen dela, orobat, Europako SEM mekanismoko funtsekin finantzatuta egiten dituen jarduketetara, ezin baita bestela izan.

Haren zerbitzura dauden langileek, sektore publikoko langileak diren aldetik, betebeharrak hauek dituzte, besteak beste: «interes orokorrak zaindu beharko dituzte Konstituzioa eta gainerako ordenamendu juridikoa betez; halaber, honako printzipio hauen arabera ere jardun beharko dute: objektibotasuna, osotasuna, neutraltasuna, erantzukizuna, inpartzialtasuna, konfidentzialtasuna, zerbitzu publikoaren aldeko dedikazioa, gardentasuna, eredu-garritasuna, austeritatea, irisgarritasuna, eraginkortasuna, zintzotasuna, kulturaren eta ingurumenaren sustapena, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekiko errespetua» (5/2015 Legea, urriaren 30ekoa, Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuarena, 52. artikulua).

Horrez gain, erakunde osoa gidatzeko ardura duten kargu publikodunek atxikimendu-adierazpen bat egiten dute, alegia: «Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa eta haren sektore publikoko kargu publikodunen Etika eta Jokabide Kodea» (Gobernu Kontseiluak 2016ko azaroaren 22an egindako bileran onartua). Adierazpen horrek, legez ezarrita dituzten konpromisoa eta balioez gain funtzionario eta lan-kontratutako langileek duten erantzukizunarekin zuzenean lotuta dauden konpromisoak gehitzen dizkie. Kodea ez da asmo-adierazpen huts bat, benetako ondorioz ez duena, baizik eta kodea urratuz gero, barneko jarraipen-sistema bat aktibatzen da, eta horrek ekar dezake langilea kaleratzea edo, beharrezkoa bada, organo eskudunei zenbait gomendio egitea, gertatutako okerrak zuzen daitezkeen.

Nolanahi ere, helburua da erakundearen barruan iruzurra gaitzetsiko duen kultura bat sustatzea, aurrea hartuko diona eta detektatzen lagunduko duena, iruzur-kasuak kudeatzeko prozedura eraginkorrak garatzea sustatuz.

Ezinbesteko baldintza izanda, 2022ko martxoaren 19an Eusko Jaurlaritzak, Europako Erkidegoko araudiarekin bat datorren neurri-plan bat definitu eta onartu du, alor hauetako betekizunei erantzuteko: iruzurraren aurkako eskakizunak, interes-gatazka, finantza-keta bikoitza, estatu-laguntzak eta ingurumenari kalte garrantzitsurik ez eragitea. Garbitaniako administrazio kontseiluak 2024ko abenduaren 19an egindako bilkuran plan horretara atxikitzea erabaki du eta adierazpen hau onartu du.

Lehendik dauden esperientzia eta mekanismoak ahalik eta gehien baliatzen dituen plan horretan, iruzur-arriskua ebaluatzeko eta prebenitzeko prozesuak ezartzen dira, bai eta kasuan kasuko erantzukizun-arloetan barne- kontrolerako sistema egokia dagoela ziurtatzeko eta, beharrezkoa izanez gero, neurri zuzentzaileak behar bezala inplementatzeko prozesuak ere.

Era berean, beharrezkoak diren baliabideak ezartzen ditu neurri planak, hauteman daitezkeen irregulartasunak edo iruzur-susmoak salatzeke, konfidentzialtasuna errespetatuz eta gai hori erregulatzen duten arauak jarraituz, barneko jakinarazpen-



kanalen bitartez eta betiere lankidetzan agintaritza arduradunarekin, kontrol-agintaritzarekin, Iruzuraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionalarekin eta Iruzuraren aurkako Europako Bulegoarekin.

Hernanin, 2024ko abenduaren 19an

O.I
LEHENDAKARIA
Ainhoa Arrozpide Landa

IDAZKARIA
Urko Lazkoz Fernandes